

Código de Conduta

Gestão de Documentos

Este documento está disponível em vários idiomas, podendo ser atualizado de tempos em tempos. Para evitar dúvidas, fica desde já explicitamente indicado que prevalecerá sempre a versão em inglês, publicada e distribuída pelo Comitê Corporativo de Códigos (CCC) da COFCO International (COFCO). Havendo dúvida se o documento impresso corresponde à versão mais recente, consulte o site da COFCO (www.cofcointernational.com).



Caros colaboradores da COFCO International,

Nosso Código de Conduta está no âmago de tudo o que realizamos aqui na COFCO.

A filosofia da COFCO é movida pelo equilíbrio entre as pessoas e o planeta em que vivemos. Essa filosofia está representada no logotipo da companhia, com pessoas no centro dele em verde, a cor da vida. Ele simboliza pessoas de mãos dadas e corações batendo como um só. O céu azul representa nossas metas, ideais e ambições. O laranja representa a terra e sua colheita. A filosofia da COFCO é o alicerce do seu propósito.

É por isso que aqui acreditamos que os produtos agrícolas, necessários ao nosso sustento, devem ser acessíveis a todas as pessoas do planeta, no presente e no futuro. Trata-se de “Atender à Demanda de Amanhã”, e se quisermos cuidar das pessoas, temos também que cuidar do planeta.

Por essa razão, precisamos refletir essa responsabilidade na forma como operamos, garantindo que nossos negócios sejam realizados com integridade e respeito a todas as partes interessadas. Formalizamos isso tudo em nosso Código de Conduta. Seus princípios valem para todos na COFCO International, porque cada um dos nossos colaboradores é um embaixador de nossa companhia.

Juntos temos de assegurar que viveremos de acordo com o Código de Conduta e com os valores que ele representa. Esse é o único jeito de conseguirmos fazer a nossa parte na manutenção do equilíbrio entre as pessoas e o planeta em que vivemos.

Caso tenha dúvidas ou perguntas, não hesite em discuti-las com o seu gerente ou alguém de sua equipe de liderança.

Obrigado por ser um embaixador da COFCO International.

David Dong

O Código de Conduta

O Código de Conduta da CIL está fundamentado em nossos Valores Corporativos da cultura “Luz do Sol”, Integridade, inclusão, Inovação e sustentabilidade. Traduzimos esses Valores Corporativos em cinco princípios fundamentais de comportamento para com nossos participantes, isto é, nossos Princípios de Negócios:

- Cumprimos a lei e conduzimos nosso negócios com transparência e elevados padrões éticos.
- Tratamos as pessoas de forma justa, com dignidade e respeito.
- Atuamos como parceiros confiáveis e de longo prazo em toda nossa cadeia de valor.
- Nos esforçamos para conduzir nosso negócios contribuindo para o desenvolvimento sustentável.
- Nos esforçamos para fazer uma diferença positiva nas comunidades onde trabalhamos e vivemos.

Este Código de Conduta estabelece normas comportamentais mais detalhadas em relação a cada Princípio de Negócios, e determina o comportamento esperado de todos os nossos colaboradores na realização de nossas atividades em todo o mundo. **Cada um dos colaboradores tem a responsabilidade pessoal de cumprir com este Código de Conduta.** Além disso, cada supervisor e gerente tem a responsabilidade de ser um modelo de conduta ética. O Código de Conduta também deve liderar situações em que é difícil decidir sobre as medidas apropriadas a se tomar.

Escopo do Código

Nosso Código de Conduta aplica-se a todos os colaboradores da CIL (e suas subsidiárias), onde quer que estejam situados. Também esperamos que nossos distribuidores, agentes, contratados, fornecedores e outros parceiros comerciais que trabalham em nosso nome, que cumpram com os princípios e padrões deste Código.

Políticas e Procedimentos ao Âmbito do Código

A Organização estabelecerá políticas e procedimentos como aprofundamento deste Código de Conduta e seus princípios. Essas políticas e procedimentos constituem parte integrante do Código de Conduta e devem ser adotados em conformidade.

Violações ao Código

Todos que violarem o Código de Conduta estarão sujeitos a medidas disciplinares, incluindo suspensão ou desligamento. Todas as medidas disciplinares serão aplicadas de forma justa, equitativa e em consonância com a lei aplicável. Aos colaboradores solicitamos reportar, caso tenham ou venham a tomar conhecimento ou suspeita de qualquer descumprimento deste Código de Conduta.

Reporte de Violações do Código

Caso tome conhecimento de qualquer violação de nosso Código de Conduta, será obrigação do colaborador denunciar. A Companhia incentiva seus colaboradores a relatarem quaisquer preocupações ao Recursos Humanos local ou ao Comitê Corporativo de Códigos (CCC) da COFCO), ou pelo Canal de Ouvidoria da COFCO - integrityhotline@cofcointernational.com. O nosso Código incentiva todas as partes interessadas, incluindo fornecedores, parceiros de negócios, comunidades locais e outros, a comunicar quaisquer casos de má conduta que testemunhem por parte dos colaboradores da CIL. Esses relatos podem ser feitos pessoalmente, por telefone, email ou carta. Mais detalhes estão incluídos no “Guia Linha Direta de Integridade”.

Todos os relatos de má conduta serão abordados com seriedade e tratados de maneira confidencial, de forma condizente com uma averiguação completa e justa.

Tolerância zero às retaliações

Respeitamos aqueles que apontam problemas relativos a comportamentos inapropriados e jamais toleraremos qualquer forma de retaliação contra quem, fizer um relato de conduta inadequada, reais ou potencial. Todas os relatos serão investigados e, uma vez constatada a violação, será tomada a medida disciplinar cabível.

CONFORMIDADE

CUMPRIMOS A LEI E REALIZAMOS NOSSAS ATIVIDADES COM TRANSPARÊNCIA E ELEVADOS PADRÕES ÉTICOS.

Respeito à legislação

Na Cofco International procuramos agir no melhor interesse da companhia, e ao mesmo tempo, cumprindo com as leis e regulamentações dos países onde operamos.

Concorrência leal

As leis de defesa da concorrência servem para garantir um sistema de mercado livre justo e competitivo. Na Cofco International somos encorajados a competir vigorosamente no mercado, mas sempre respeitando as leis de defesa da concorrência vigentes nos locais em que operamos. Isso significa que nós competimos dentro dos limites legais adequados, e com base em preço, qualidade e serviço, sem nos envolvermos em práticas comerciais desleais, enganosas ou fraudulentas. Outrossim, contamos que todos os nossos colaboradores realizem nossas atividades comerciais de maneira justa, honesta e ética.

Prevenção à lavagem de dinheiro

A Cofco International condena quaisquer comportamentos destinados a facilitar delitos como o recebimento, lavagem ou uso de dinheiro, bens ou qualquer outro recurso de origem ilegal. Todos os colaboradores devem relatar prontamente qualquer atividade suspeita de lavagem de dinheiro ao seu gestor, setor de Compliance, setor Jurídico ou Canal de Ouvidoria(Linha Direta de Integridade).

Combate à corrupção

Na Cofco International nos abtemos de qualquer ação ou incentivo que vise induzir ou recompensar atitudes inadequadas ou influenciar alguém no desempenho de suas funções. Promovemos as boas práticas comerciais e proibimos o suborno e todas as outras formas de pagamento impróprios. Todas as negociações devem ser realizadas com integridade e de acordo com as leis aplicáveis. É imprescindível que os terceiros representando a Cofco International respeitem a legislação anticorrupção na condução de seus negócios.

Sanções comerciais

A Cofco International adere a todas as leis e regulamentos aplicáveis relativos a sanções comerciais, embargos, controles e boicotes. Os colaboradores envolvidos em transações comerciais internacionais devem ter ciência e cumprir todas as sanções comerciais e leis de boicote aplicáveis ao seu trabalho. Se em qualquer ocasião houver dúvida se suas operações violam ou não essas leis, consulte o Departamento Jurídico imediatamente.

Oferta e aceite de presentes



A Cofco International permite que seus colaboradores recebam e ofereçam presentes e convites de entretenimento somente se servirem a um propósito comercial legítimo, e desde que tais cortesias sejam proporcionais e não comprometam sua capacidade de tomar decisões comerciais objetivas e imparciais. Ademais, cuidados especiais devem ser tomados quando qualquer funcionário público estiver ou puder estar envolvido. O Departamento Jurídico deve ser notificado antes da oferta de presentes ou entretenimento a funcionários públicos.

Dinheiro e/ou equivalentes, tais como vale-compra e valores mobiliários, jamais podem ser dados ou recebidos pelos colaboradores da Cofco International.

Conflito de interesse

Os colaboradores da Cofco International devem atuar com ética e integridade. Isto inclui a realização de transações comerciais mantendo no cerne os melhores interesses da Cofco International. Os colaboradores devem evitar toda e qualquer situação que possa envolver conflito entre seus interesses pessoais, incluindo de seus familiares, amigos e sócios, e os interesses da Organização. A comunicação deve ser realizada assim que os colaboradores tenham conhecimento, ou suspeitem, de que podem estar envolvidos num conflito de interesses. Não é permitido aos colaboradores realizar qualquer atividade comercial, investimento ou trabalho externo que possa levar outros a duvidarem da sua imparcialidade, ou que interfira na sua capacidade de atuar na Cofco International de forma objetiva e eficaz. A relação dos colaboradores com clientes, fornecedores, empreiteiros e concorrentes devem sempre servir aos melhores interesses da Organização, independente de qualquer vantagem pessoal.

Registros comerciais e financeiros precisos

Geramos e devemos manter registros precisos e confiáveis. Registros precisos e confiáveis são fundamentais para tomada de decisões comerciais sólidas e à manutenção da integridade de nossa contabilidade financeira. Nossas informações comerciais, em todo e qualquer formato, devem refletir a natureza real das nossas operações.

Proteção dos recursos e informações da organização

Todos os colaboradores devem zelar pelos bens da Organização, podendo usá-los apenas no interesse da Organização e não para ganho pessoal ou qualquer outro fim inapropriado. As informações geradas na Cofco International são de propriedade da Cofco International e devem ser divulgadas apenas aos seus colaboradores que necessitem de tais informações. Ademais, as informações da Organização não devem ser divulgadas fora da Cofco International sem a devida autorização, a menos que haja uma exigência legal nesse sentido. Todos os colaboradores que têm acesso a informações sujeitas a direitos de propriedade intelectual e/ou confidenciais são obrigados a tomar todas as medidas razoáveis para proteger tais informações de acesso não autorizado.

Propriedade intelectual

Na Cofco International protegemos e fazemos valer nossos direitos de propriedade intelectual porque estamos conscientes de que nosso sucesso contínuo e crescimento futuro dependem de produtos e soluções inovadoras. A Cofco International também respeita os direitos intelectuais de terceiros. Em hipótese alguma é permitido aos colaboradores infringir direitos autorais, marcas registradas e patentes de terceiros.

NOSSOS COLABORADORES

TRATAMOS AS PESSOAS DE FORMA JUSTA, COM DIGNIDADE E RESPEITO.

Direitos humanos e trabalhistas



A Cofco International cumpre as leis trabalhistas nacionais e internacionais, e respeita os direitos humanos reconhecidos internacionalmente, expressos na *Carta Internacional de Direitos Humanos*. A Cofco International também respeita os princípios e direitos previstos na *Declaração de Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho* da *Organização Internacional do Trabalho (OIT)*.

Liberdade de associação

Respeitamos o direito de nossos colaboradores de associarem-se livre e voluntariamente a sindicatos, em consonância com as normas legais aplicáveis. A Cofco International também incentiva seus colaboradores a levarem suas preocupações diretamente ao seu superior hierárquico direto. A Organização busca criar um ambiente onde o diálogo direto seja a via preferencial de solução de problemas.

Não ao trabalho escravo e ao trabalho infantil

Não aceitamos nem toleramos nenhuma forma de trabalho infantil, forçado ou involuntário. Exigimos que nossos fornecedores e parceiros comerciais cumpram esses mesmos princípios. Nossa repulsa pelo trabalho infantil e forçado condiz com as Normas Trabalhistas Fundamentais da OIT e com os princípios do Pacto Global da ONU.

Diversidade e igualdade de oportunidades

Exigimos que todas as organizações do grupo Cofco International ofereçam oportunidades iguais de trabalho a todos os colaboradores, independentemente de cor, raça, gênero, religião, opinião política, deficiência, orientação sexual, estado civil ou idade. O sucesso dentro da Cofco International deve depender exclusivamente das habilidades pessoais e desempenho profissional.

Combate à violência e assédio

Na CIL, não toleramos qualquer tipo de violência e assédio, inclusive verbal, físico, mental e visual. Todos os tipos de assédio são destrutivos a um ambiente de trabalho positivo e não serão tolerados. Esforçamo-nos para criar um ambiente de respeito mútuo, livre de assédio e de comportamento não profissional no local de trabalho.

Saúde e segurança no local de Trabalho

Temos o compromisso de criar um ambiente de trabalho seguro e sadio, nos termos da legislação e regulamentos aplicáveis. O treinamento extensivo e contínuo, bem como auditorias regulares de segurança, é essencial para a compreensão e o cumprimento das normas de segurança. Todas as operações e instalações da Cofco International devem contar com práticas e procedimentos adequados de Saúde, Segurança e Meio Ambiente devidamente implementados.

PARCEIROS COMERCIAIS

ATUAMOS COMO PARCEIROS CONFIÁVEIS E DE LONGO PRAZO EM TODA NOSSA CADEIA DE VALOR.

Relações com parceiros comerciais

Buscamos relações mutuamente vantajosas com clientes, consumidores, fornecedores e prestadores de serviços. Requeremos o cumprimento da lei em toda a nossa cadeia de fornecimento, e promovemos a adoção de princípios sociais e ambientais, além do respeito aos direitos humanos.

Segurança e qualidade dos produtos

Na Cofco International mantemos os mais elevados padrões de qualidade e segurança para nossos produtos, e asseguramos que atendam a todas os padrões legalmente exigidos em prol



da saúde e segurança do consumidor. Garantimos o treinamento adequado de nossos colaboradores e incentivamos o uso de tecnologias ambientalmente adequadas em prol de uma produção melhor, mais segura, mais limpa e mais sustentável.

DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

BUSCAMOS CONDUZIR NOSSOS NEGÓCIOS CONTRIBUINDO PARA O DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL.

Contribuição para o desenvolvimento sustentável

Com a nossa abrangência global vem a responsabilidade pela gestão do impacto que causamos e pela criação de valor compartilhado. Reconhecemos que é essencial conduzir nossos negócios de forma que atenda às necessidades do presente sem comprometer a possibilidade das gerações futuras de atender suas próprias necessidades.

A Cofco International afirma seu compromisso com o desenvolvimento sustentável por meio de cinco pilares fundamentais: salvaguardar padrões, cuidar das nossas pessoas, conectar a oferta e a demanda de forma responsável, gerenciar nosso impacto ambiental e construir comunidades fortes. Estes cinco objetivos estratégicos proporcionam o alicerce no qual se fundamentam todas as ações tomadas na abordagem de nossos problemas de sustentabilidade e na gestão do nosso impacto. A implantação desses objetivos estratégicos é guiada pelas políticas de sustentabilidade da Organização.

Responsabilidade ambiental

Comprometemos-nos a realizar nossas atividades de forma ambientalmente responsável, em conformidade com a legislação, regras e padrões aplicáveis à Organização. Concentramos nossos esforços na melhoria contínua de nosso desempenho ambiental, prevenção da poluição e análise de riscos e oportunidades no processo de tomada de decisão e planejamento comercial. Dessa forma, incentivamos o uso de tecnologias e processos de produção voltados para o desenvolvimento sustentável. Todos os funcionários devem seguir as leis e regulamentos ambientais aplicáveis e relatar quaisquer incidentes ou violações ambientais.

COMUNIDADE

BUSCAMOS FAZER UMA DIFERENÇA POSITIVA NAS COMUNIDADES EM QUE TRABALHAMOS E VIVEMOS.

A Cofco International tem o compromisso de causar um impacto positivo no bem-estar social e econômico das comunidades locais através das relações com nossos vizinhos e organizações civis. Promovemos o desenvolvimento local buscando proporcionar uma melhor educação, renda e condições de trabalho às comunidades onde atuamos. Respeitamos os direitos dessas comunidades de expressarem suas necessidades e preocupações, e nos empenhamos em conjugar esforços para abordar essas necessidades.

Todos os colaboradores da Cofco International são incentivados a abordar as necessidades das comunidades com suas contribuições pessoais, doações em espécie e trabalho voluntário.